



## Leistungsorientierte Entlohnungsmodelle

Motivation für mehr Leistung

Variable Mitarbeitervergütung hilft das Verhalten von Mitarbeitern in der Produktion im Sinne der Unternehmensziele zu beeinflussen und zu besseren Leistungen zu motivieren. Die Aufgabe moderner Vergütungssysteme muss sein, um

- konkretisierbare Ertragsverbesserungen zu erreichen und mehr Konzentration auf Leistung zu richten
- Anziehungskraft für leistungsstarke Mitarbeiter zu entwickeln
- mehr Selbststeuerung und Eigenverantwortung der Mitarbeiter zu erzielen.

In dieser Impulsveranstaltung zeigen wir Ihnen, wie Sie durch moderne leistungsorientierte Entlohnungsmodelle, nicht nur das Umsetzungstempo in Ihrem Unternehmen steigern, sondern auch den Profit.

### Ihr Nutzen

Sie erhalten mit sinnvollen Entlohnungssystemen ein wichtiges Steuerungsinstrument zur Leistungssteigerung in allen Bereichen Ihres Unternehmens und

- fördern die Übernahme von Selbstverantwortung durch Ziele
- steigern die Leistungsorientierung der Mitarbeiter und Führungskräfte
- reduzieren Durchlaufzeiten, Zeitverluste und Verschwendungen
- erhöhen Ihre Deckungsbeiträge
- reduzieren Fehlerquoten, Ausschuss und Nacharbeitsraten
- erkennen die rechtlichen Rahmenbedingungen, die bei der Einführung von neuen Lohnsystemen zu beachten sind und erhalten 5 Fallstudien aus der Praxis.

### Themenschwerpunkte

- Welche grundlegenden Bausteine müssen Sie bei der Einführung neuer Entlohnungsmodelle berücksichtigen?
- Mit welchen Widerständen müssen Sie rechnen bzw. auf welche müssen Sie vorbereitet sein?
- Welche Ansatzpunkte zur Steigerung der Leistung der Mitarbeiter gibt es?
- Was bedeutet eine stärkere Einbeziehung der Mitarbeiter, welche neuen Aufgaben leiten sich daraus für Führungskräfte ab?
- Mit welchen besonderen Ergebnissen und Vorteilen können Sie hinsichtlich Qualität, Kosten und Flexibilität rechnen?
- Welche besonderen Bausteine müssen in einem optimierten Programm zur Zielerreichung enthalten sein?
- Wann sind Produktivitätszuwachsprogramme und Bonussysteme richtig und wichtig?
- Wie bauen Sie Bonussysteme auf?
- Welche Bedeutung haben Unternehmensziele auf neue Entlohnungsmodelle?
- Welche notwendigen Voraussetzungen benötigen prozessbezogene Ziele dabei?
- Was setzt Entlohnung nach Zielvereinbarungen voraus?
- Entlohnung nach Zielvereinbarungen mit welchen Zielgrößen - Hilfen für die Praxis.
- So sieht ein variables Vergütungssystem mit Bonuszahlungen aus.
- Welche wichtigen Punkte sind bei Betriebsvereinbarungen zu berücksichtigen?
- Rechtliche Bestimmungen in Gesetzen, Verordnungen und Tarifverträge, die Sie zu beachten haben.
- Mögliche Problemfelder der Entlohnung im Rahmen von Betriebsvereinbarungen.
- So kann ein Stufenplan zur Einführung neuer Entlohnungskonzepte aussehen.

### Zielgruppe

Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte und Personalentscheider aus der Produktion

### Termine und Orte

21.10.2020 - Niedernhausen (FFM)  
16.03.2021 - Niedernhausen (FFM)  
Online2021 in Planung

Auch firmenintern buchbar!

### Dauer

14.00 Uhr - 18.00 Uhr - mit anschließendem Get-Together

### Investition

€ 450,00 + MwSt. In der Investition enthalten: Tagungsunterlagen, Pausengetränke, Get-Together

Seminar-Nr. BQ-1

BXB 

# Anmeldung

**BXB Management der Wirtschaft GmbH**  
**Farmstraße 16 - 18**  
**64546 Mörfelden- Walldorf**

**Fax: 0 61 05 / 60 75**

**eMail: info@bxb.de**

**www.bxb-management.de**

## Leistungsorientierte Entlohnungsmodelle - Motivation für mehr Leistung - BQ-1

### Veranstaltungsort und Termine

21.10.2020 - H+ Hotel Wiesbaden, Zum Grauen Stein 1, 65527 Niedernhausen (FFM)

16.03.2021 - H+ Hotel Wiesbaden, Zum Grauen Stein 1, 65527 Niedernhausen (FFM)

### Hotelreservierung

BXB reserviert für Sie gerne ein Einzelzimmer mit Frühstück. Die Hotelkosten bezahlen Sie bitte direkt am Abreisetag im Hotel.

### Zum Seminar melde ich folgende Personen verbindlich

**an:**

Name / Vorname / Position	Termin
Name / Vorname / Position	Termin
Name / Vorname / Position	Termin
Name / Vorname / Position	Termin

Übernachtung vom Vortage an

<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> während der Seminardauer	<input type="checkbox"/> keine
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> während der Seminardauer	<input type="checkbox"/> keine
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> während der Seminardauer	<input type="checkbox"/> keine
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> während der Seminardauer	<input type="checkbox"/> keine

Firma / Abteilung	
Name / Vorname	
Straße / Nr.	PLZ / Ort
Telefon / Durchwahl	Telefax
eMail	
Ort / Datum	Unterschrift

### Auszug aus den Allgemeinen Geschäftsbedingungen der BXB Managementzentrum der Wirtschaft GmbH

#### Rücktrittsregelung

Falls Sie den bestätigten Seminarplatz nicht einnehmen können, ist die BXB Managementzentrum der Wirtschaft GmbH unverzüglich zu benachrichtigen.

Dafür gelten für die Halbtagsveranstaltungen folgende Regelungen: Für Stornierungen oder Verschiebungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn berechnen wir eine Bearbeitungsgebühr von 95 € zzgl. der gesetzlichen MwSt. pro Teilnehmer. Bei späteren Absagen oder bei Nichterscheinen ist die volle Teilnehmergebühr fällig. Für die 1-tägigen oder mehrtägigen offenen Seminaren gelten folgende Rücktrittsgebühren: bis 6 Wochen vor Seminarbeginn 20 %, bis 4 Wochen vor Seminarbeginn 40 %, bis 3 Wochen vor Seminarbeginn 60 %, bis 2 Wochen vor Seminarbeginn 80 %, innerhalb der letzten beiden Wochen vor Seminarbeginn 100 % der Gesamtinvestition. Ersatzteilnehmer können selbstverständlich genannt werden. Für die Ausbildungsprogramme gelten folgende Rücktrittsgebühren: bis 3 Wochen vor Beginn 25 %, innerhalb der letzten 3 Wochen vor Beginn 100 % der Gesamtinvestition. Es gilt immer der erste Termin. Sollten Sie während des Seminars oder des Ausbildungsprogramms aus besonderen Gründen die Teilnahme abbrechen, besteht kein Recht auf Gutschrift oder Rückzahlung.

#### Gerichtsstand

Als Gerichtsstand wird Darmstadt vereinbart. Alle Änderungen oder Abweichungen müssen schriftlich erfolgen.